

«Утверждаю»
 Директор ГБУ НСО «Центр «Виктория»
 З.И. Хихлова
 «07» января 2017 года



План противодействия коррупции в ГБУ НСО «Центр «Виктория» на 2017 год

п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1.	Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, принципов служебного поведения в связи с исполнением должностных обязанностей, а также ответственность за их нарушение			
1.1.	Проведение работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются работники Центра, осуществление мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов	Директор Заместители директора Заведующие отделениями	На систематической основе	Предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений Сокращение случаев допущения нарушений требований законодательства, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», и изданными в их реализацию нормативными правовыми актами
1.2.	Организация работы по рассмотрению уведомлений работников организации о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	Директор	На систематической основе при наличии оснований	Своевременное рассмотрение уведомлений, принятие соответствующих решений Формирование нетерпимого отношения работников к совершению коррупционных правонарушений
1.3.	Организация доведения положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе об установлении наказания за получение и	Ведущий юрист-консульт	На систематической основе с учетом изменения законодательства	Устранение рисков коррупционных проявлений при исполнении служебных обязанностей Обеспечение соблюдения законодательства Российской Федерации при исполнении служебных обязанностей Ознакомление работников с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации

	дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме взятки, об увольнении в связи с утратой доверия, а также изменений антикоррупционного законодательства			Федерации
1.4.	Обеспечение прохождения повышения квалификации должностными лицами, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	Специалист по кадровой работе	В течении года при наличии оснований	Повышение эффективности деятельности должностных лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений
2.	Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности организации, мониторинг коррупционных рисков и их устранение			
2.1.	Обеспечение эффективного взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственным и органами по вопросам организации противодействия коррупции	Директор	На систематической основе при наличии оснований	Оперативное и эффективное реагирование на ставшие известными факты коррупционных проявлений Мониторинг результатов проверок органами прокуратуры деятельности организации в части реализации антикоррупционного законодательства
2.2.	Обеспечение действенного функционирования единой системы документооборота, позволяющей осуществлять ведение учета и контроля исполнения документов	Директор Главный бухгалтер	На систематической основе	Исключение проявления коррупционных рисков при рассмотрении обращений граждан и организаций Актуализация инструкции по делопроизводству Мониторинг исполнения контрольных документов
2.3.	Совершенствование условий, процедур и механизмов осуществления государственных закупок товаров, работ, услуг, обеспечения гласности и	Ведущий юрист-консульт	На систематической основе	Обеспечение соответствия показателей итогов выполнения государственных контрактов первоначально заложенным в них параметрам и утвержденным показателям Расширение практики проведения аукционов в электронной форме Недопущение проявления коррупционных действий при

	прозрачности осуществления таких закупок.			размещении закупок Целевое использование и экономия бюджетных средств
2.4	Мониторинг и выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции, в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд и устранение выявленных коррупционных рисков. Обеспечение систематического контроля выполнения требований, установленных федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».	Директор Заместитель директора по общим вопросам Главный бухгалтер	На систематической основе	Обеспечение соответствия показателей итогов выполнения государственных контрактов первоначально заложенным в них параметрам и утвержденным показателям Осуществление внутреннего контроля в сфере закупок Недопущение проявления коррупционных действий при размещении закупок Целевое использование и экономия бюджетных средств
2.5.	Экспертиза действующих и принимаемых локальных нормативных актов Центра на предмет коррупционной составляющей	Ведущий юристконсульт	На систематической основе	Устранение рисков коррупционных проявлений при исполнении должностных обязанностей
2.6	Организация внутреннего контроля за использованием и расходованием денежных средств, имущества, финансово-хозяйственной деятельностью, в том числе: - законности формирования и расходования средств бюджета;	Директор Главный бухгалтер Ведущий юристконсульт	На систематической основе	Устранение рисков коррупционных проявлений при исполнении должностных обязанностей

	<p>-прозрачности распределения стимулирующей части фонда оплаты труда;</p> <p>-систематический контроль актов выполнения работ и актов списания товарно-материальных ценностей;</p> <p>-проверка авансовых отчетов подотчетных лиц;</p> <p>- организация и проведение инвентаризации имущества по анализу эффективности использования.</p>			
3.	Взаимодействие ГБУ НСО «Центр «Виктория» с гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности организации			
3.1.	Обеспечение размещения на сайте ГБУ НСО «Центр «Виктория» информации об антикоррупционной деятельности, ведение специализированного раздела, посвященного вопросам противодействия коррупции	Ведущий юристконсульт Специалист	На систематической основе	Повышение эффективности информационной открытости ГБУ НСО «Центр «Виктория»
3.2.	Обобщение практики рассмотрения полученных в разных формах обращений граждан и организаций по фактам проявления коррупции и повышение результативности и эффективности этой работы	Директор	На систематической основе	Выявление и проверка сведений о коррупционных проявлениях в деятельности работников организации Мониторинг выполнения антикоррупционных мероприятий (ежеквартально)